Принято
на педсовете МБОУ СОШ с. Старое Славкино
Протокол № 1
от 29 августа 2023г.

Согласовано:
И.о. начальника Управления образования
администрации
Малосердобинского района
_____ О.К.Володина

Утверждено
приказом директора Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы с. Старое Славкино
Приказ № 81 от 29.08.2023

Директор школы _____И.П.Иванова

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ с.Старое Славкино

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.СТАРОЕ СЛАВКИНО

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.СТАРОЕ СЛАВКИНО
DN: C=RU, S=Пензенская область, STREET=Лесная 1, L="Малосердобинский район, село Старое Славкино", T=ДИРЕКТОР, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.СТАРОЕ СЛАВКИНО, ОГРН=1025800813400, СНИЛС=13380069037, ИНН ЮЛ=5822002151, ИНН=582200937695, E=obrserdoba@yandex.ru, G=Ирина Петровна, SN=Иванова, CN=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.СТАРОЕ СЛАВКИНО
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-11-28 13:23:11
Foxit Reader Версия: 9.7.2

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении стимулирующих выплат педагогам МБОУ СОШ с. Старое Славкино (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением правительстве Пензенской области №742-пП от 05.11.2008г. «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки», Положения «Правительства Пензенской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Пензенской области», Закона Пензенской области №1953 от 15.09.2009г. «О внесении изменений в отдельные законы Пензенской области».

1.2. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБОУ СОШ с. Старое Славкино и ответственности за конечные результаты труда.

1.3.Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Старое Славкино.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.

Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников школы.

1.5. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации и органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления Учреждением.

Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора МБОУ СОШ с. Старое Славкино.

1.7.Настоящее Положение утверждается директором МБОУ СОШ с. Старое Славкино и согласовывается с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением – педсоветом школы и выборным профсоюзным органом – профсоюзным комитетом.

1.8. Общественный контроль за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется педсоветом школы.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Старое Славкино.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Старое Славкино устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за полугодие (год) по форме в соответствии с утвержденными критериями мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

Для определения суммы стимулирующей выплаты за полугодие (год) набранные педагогом школы за весь период баллы суммируются.

Исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда школы, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

Определенные таким образом выплаты педагог получает ежемесячно.

Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или уменьшены в случае не выполнения и (или) некачественного исполнения той работы, за которую они назначены.

Качественные показатели
результативности труда учителя МБОУ СОШ с.Старое Славкино

Параметры	Критерии	Максималь-ный балл	Оценка учителя	Оценка раб. Группы	Итоговая оценка
1.Профессиональная компетентность педагога					
1. Демонстрация педагогического потенциала педагога (мастер-класс, открытые уроки, мероприятия, публикация об опыте работы на сайте школы, в печатных изданиях, публикации с конкурсов и НПК)	На:				
	школьном уровне	3			
	районном уровне	5			
	областном уровне	10			
	всероссийском уровне	20			
2. Участие педагогов в разработке и реализации программы развития школы		3			
3.Участие педагогов в конференциях, методических объединениях (выступления)	школьном уровне районном уровне областном уровне	1 3 4			
2. Качество преподавательской деятельности педагога					
1. Участие учеников в олимпиадах, конференциях по предметам и научно практических конференциях	районном	2 за каждого			
	областном	10 за каждого			
	межрегиональном	15 за каждого			
	всероссийском	20 за каждого			
	всероссийском (заочный тур)	1 за каждого			
2 Результативность участия учеников в олимпиадах, конференциях по предметам	Победитель , призер районном	4			
	Победитель , призер областном	20			
	Победитель , призер межрегиональном	25			
3. Проведение школьных олимпиад и внеклассных мероприятий по предмету, предметных недель	Количество проведенных и документально зафиксированных мероприятий	1 за мероприятие			
4. Использование ИКТ и ТСО в учебном процессе (подтверждается тематическим планированием)	Более 30%	1			
	Более 50%	2			
3. Воспитательная деятельность педагога					
1. Спортивно-массовые мероприятия	Победители ученик (команда)				
	районного уровня	2			
	зонального уровня	5			
	областного уровня	10			
	всероссийского уровня	20			
2. Конкурсы рисунков, фотографий, поделок	Победители				
	школьный уровень	1			
	районный уровень	2			
	зональный уровень	5			
	областной уровень	7			
	всероссийский уровень	9			
3.Творческие конкурсы(конкурсы сочинений, буклетов, плакатов, агитбригад, участие в конференциях)	Победители				
	школьный уровень	1			
	районный уровень	2			
	зональный уровень	5			
	областной уровень	7			
	всероссийский уровень	9			
4. За работу по военному учету		2			
5. Организация внеклассной работы с привлечением родителей	за каждого привлечённого родителя				
	школьном уровне	1			
	районном уровне	2			
	областном уровне	5			
	всероссийском уровне	10			

6. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся)	За каждую экскурсию, проект	2			
7. Организация и совместное с детьми волонтерское движение	За каждую акцию	2			
8. Создание и реализация с детьми социально-значимых проектов по уровням	На школьном уровне	2			
	районном уровне	4			
	областном уровне	8			
	всероссийском уровне	15			
9. Вовлечение детей и родителей в проект «Здоровый образ жизни»	За каждую семью	2			
10.Участие педагога в сдаче норм ГТО	За золотую ступень	5			
	За еребряную ступень	4			
	За бронзовую ступень	3			
	За участие	2			
11.Организация внеклассной работы в рамках реализации проекта «Культурная суббота»	За каждое мероприятие	2			
12. Участие в общественной жизни муниципального образования (села)	За каждое мероприятие	2			
13. За работу в оздоровительном лагере		2			
14. За участие в соцопросах, анкетировании, во всероссийских диктантах		2			
15.Прохождение онлайн курсов (подтверждение документально)		По 2			
16.За несвоевременное оформление документации (учитель предметник или классный руководитель)		Минус 5			
17.Участие в вебинарах (сертификат участника)		По 2			
18.За организацию профсоюзной работы		2			
19. За реализацию пректа «Учусь плавать»	За каждую вовлеченную семью или ребенка	2			
20. За ведение и наполняемость странички в соцсетях (ВКОНТАКТЕ)		2			
21. За ведение и наполняемость «Сферум»		2			